



# บันทึกข้อความ

สำนัก/ศูนย์ สำนักอำนวยการ

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการดำเนินงานวิเคราะห์ผลประเมินองค์การคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ปี ๒๕๖๒

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

## ๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

๑.๑ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย ป.ป.ช.ผลการประเมินโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๕.๕ คะแนน ซึ่งถือได้ว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A (ดีมาก) นั้น (คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึง ๒๕๖๑ เท่ากับ ๗๒.๔๑ ๗๑.๒๖ ๘๑.๒๑ และ ๘๕.๔๗ ตามลำดับ)

๑.๒ จากรายงานผลการประเมิน มีข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุง ตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๒.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี คือ (๑) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม (๒) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และ (๔) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

๑.๒.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปเป็นผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีการเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ (๑) ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน (๒) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย (๓) ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๑.๒.๓ การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับดีมาก (Very Good) โดยมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมด แสดงถึง ความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่

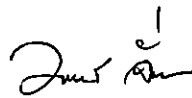
สามารถเกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในชุดข้อมูลย่อยโดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่พบว่ายังไม่เผยแพร่เป็นปัจจุบันมากที่สุดเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่นๆ น่าจะทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับตนเองสู่ระดับดีมากได้ในอนาคตอันใกล้

### ๒. ข้อพิจารณา

จากรายงานการวิเคราะห์ผลประเมินองค์การคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ปี ๒๕๖๒ คณะทำงานฯ จึงได้พิจารณาจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สช. โดยมี ๓ มาตรการ ได้แก่ (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และ (๓) มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบในข้อ ๒ โปรดอนุมัติและมอบหมายผู้เกี่ยวข้องดำเนินงานต่อไป จะเป็นพระคุณ

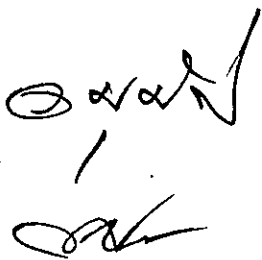


(นางวิไลรัตน์ จันทิ่ง)

นักบริหารจัดการอาวุโส รักษาการ

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

๕



28 ธ.ค. ๖3

(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

๑  
เรียน คสช.

แฉ่ (โปรดทราบ)

คสช. จะได้รู้เรื่องเอกสาร  
สำนักบริหารฯ ๕ ธ ๖๓  
นพ. นพ. ๖๖๖.

วิมล (พิเศษ)

# มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

## สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติได้ตามที่ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน รายละเอียด ดังนี้

### ๑. ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ

ประเภทข้อมูลที่สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จะขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ [www.nationalhealth.or.th](http://www.nationalhealth.or.th) นี้จะต้องเป็นไปตาม “มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ” (Government Website Standard) ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์

### ๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานสื่อสารทางสังคม มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ [www.nationalhealth.or.th](http://www.nationalhealth.or.th) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยมีข้อมูลพื้นฐานดังนี้

๑) ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน - ประวัติความเป็นมา-วิสัยทัศน์ พันธกิจ-โครงสร้างหน่วยงาน ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่-ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบหน่วยงาน-ยุทธศาสตร์-ผลการดำเนินงาน-ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทร โทรสาร และแผนที่ตั้ง-ที่อยู่ไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ (e-mail Address) ของสำนักงาน

๒) ข้อมูลผู้บริหารและคณะกรรมการสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ-รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล และตำแหน่ง

๓) ข่าวประชาสัมพันธ์-ข่าวสารประชาสัมพันธ์ทั่วไป-ข่าวสารและประกาศของหน่วยงาน

๔) เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับงานภายใต้ พ.ร.บ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเชื่อมโยงหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยตรง - เว็บไซต์อื่นๆ ที่น่าสนใจ

๕) กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน - กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖) ช่องทางการติดต่อการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ - ผ่านช่องทางการแสดงความคิดเห็น / ช่องทางการร้องเรียน และการติดต่อสถานะเรื่องร้องเรียน

### ๓. การกำกับติดตาม

๑) กลุ่มงานสื่อสารทางสังคม มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปีตประกาศภายในสำนักงาน

๒) สำนัก/กลุ่มงานต่างๆ มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่กลุ่มงานสื่อสารทางสังคมสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ

# มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

## สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ มุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพแบบมีส่วนร่วมและประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานและทำให้การดำเนินงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติจึงได้กำหนดมาตรการและกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์รวมถึงความเกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ติดประกาศลง website , สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๓. รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลข้อเท็จจริงและความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ

๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน เช่น การเข้าร่วมในการเสนอประเด็นนโยบายสาธารณะด้านสุขภาพของชุมชน จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นในประเด็นปัญหาด้านสุขภาพของตำบล/อำเภอ/จังหวัด หรือการดำเนินงานในด้านต่างๆ

# มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส

## สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ช่วยส่งเสริมให้องค์กรช่วยเหลือให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี สร้างความเชื่อมั่นจากประชาชนที่มีต่อองค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการมีแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อภาครัฐ

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จึงได้จัดทำมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส ดังนี้

### ๑. มาตรการด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักในแต่ละขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ

๑.๑.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ

๑.๑.๓ ดำเนินการโครงการ

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซอง ผู้ได้รับคัดเลือก

๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ดังนี้

๑.๓.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ระยะเวลาที่กำหนด

๑.๓.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๑.๓.๔ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๕ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการ จัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑.๔.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๔.๒ นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณปัจจุบัน

๑.๕ มีช่องทางให้ประชาชนถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๕.๑ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน

๑.๕.๒ มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่น ๆ

๑.๕.๓ มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์

๑.๕.๔ มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางสื่อต่าง ๆ

๑.๖ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๖.๑ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียน

๑.๖.๒ มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๑.๖.๓ มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๑.๖.๔ มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ

## ๒. มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๑ ผู้บริหาร พนักงาน ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวก

๒.๒ ผู้บริหาร พนักงาน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๒.๓ ผู้บริหาร พนักงาน ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการใดๆ ของหน่วยงาน

๒.๔ ผู้บริหาร พนักงาน ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือเกี่ยวพันในเชิงส่วนตัว หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการใด ๆ

๒.๕ การดำเนินงาน การอนุมัติต่าง ๆ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

## ๓. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรมภายในองค์กร

๓.๑ ผู้บริหาร พนักงาน จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๓.๒ ผู้บริหาร พนักงาน เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย

๓.๓ ผู้บริหาร พนักงาน จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๓.๔ ผู้บริหาร พนักงาน ต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๓.๕ ผู้บริหาร พนักงาน ต้องปฏิบัติงานแก่บุคคลที่มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓.๖ ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๗ หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๘ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๓.๘.๑ ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๘.๒ ให้มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๘.๓ ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แก่เจ้าหน้าที่

๓.๘.๔ ให้มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน