



สำนักงานคณะกรรมการ  
สุขภาพแห่งชาติ

# รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

## ผลการดำเนินการป้องกันทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>๑) ยุทธศาสตร์ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม</b> ๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากร สช.ทุกคนมี คุณธรรมจริยธรรมและ จิตสำนึกต่อต้านการ ทุจริต รวมถึงปรับฐาน ความคิดให้เห็นแก่ ประโยชน์สาธารณะ ๒. เพื่อให้บุคลากร สช. ทุกคน ตระหนักรู้ถึง ผลกระทบจากการทุจริต คอร์รัปชันและไม่ยอมรับ การทุจริต	๑) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. มีจิตสำนึก มี ทัศนคติการต่อต้าน ทุจริต และรักษา ผลประโยชน์ของ สาธารณะ ๒) องค์กรผ่านการ ประเมินผลของ ITAคะแนนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	๑) บุคลากรของ สช.ดำรงชีวิตที่ ถูกต้อง ดีงาม ตามหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย	๕๐,๐๐๐ บาท	๑) กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล (กบ.) ๒) สำนัก อำนวยการ (สอ.) ๓) สำนัก ยุทธศาสตร์ แผนและ ประเมินผล (สย.) ๔) ศูนย์ สารสนเทศและ	๑) พนักงาน สช. ทุกคนร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ ในงานวันประกาศองค์กร ธรรมภิบาล ประจำปี ๒๕๖๒ “สช. สุจริต โปร่งใส ทันทสมัย มีส่วนร่วม” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<p>๑.๒ กิจกรรมจัดทำสื่อ รณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริตเพื่อ เผยแพร่</p> <p>๑.๓ กิจกรรม ๑ สำนัก ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>					<p>ข้อมูลข่าวสาร (ศสข.)</p> <p>๒) จัดทำสื่อ Info พระบรมราโชวาท และพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ โดยใช้ชื่อ “คำสอนพ่อ : คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมร่วม สข.”</p> <p>๓) จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนรณรงค์ ค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร (SOCIAL) และร่วมกันขับเคลื่อน ธรรมนูญคนสุชน เพื่อนำไปสู่การเป็น องค์กรธรรมาภิบาล</p> <p>๔) รณรงค์ส่งเสริมให้พนักงาน สข. ให้ เข้าใจการดำเนินชีวิต ผ่านกิจกรรม คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประหยัดพลังงาน – ประหยัดการ ใช้น้ำ ประหยัดการใช้ไฟ</li> <li>- การประหยัดทรัพยากรต่างๆ ใน องค์กร ได้แก่ การให้กระดาษ ๒ หน้า , การนำกระดาษมา reuse ประดิษฐ์ถุง กระดาษ</li> <li>- การใช้ถุงผ้า เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก</li> </ul>	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
						จากการประเมินสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ ปี ๒๕๖๒ ได้รับการระดับ ดีมาก อีกทั้ง สช.ยังได้การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนัก นายกรัฐมนตรี อยู่ในระดับองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๒
<b>๒) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม</b> ๒.๑ จัดทำมาตรฐานความ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัดของ สำนักงาน กพ.	๑.เพื่อสร้างความ แข็งแกร่งให้แก่องค์กรใน การต่อต้านทุจริต ๒.เพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสตรวจสอบได้	๑) องค์กรผ่านการ ประเมินผลของ ITAคะแนนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕ ๒) มีคู่มือมาตรฐาน ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ของ สช.		๑๐,๐๐๐ บาท	๑) กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล (กบ.) ๒) สำนัก อำนวยการ (สอ.) ๓) สำนัก ยุทธศาสตร์ แผนและ	๑) มีการจัดตั้งคณะทำงานควบคุม ภายในและบริหารความเสี่ยง ของ สช. ร่วมกันคิดและวิเคราะห์ร่วมกัน จน ได้รับการประเมินความโปร่งใสฯ ได้ คะแนนในระดับดี ๘๕.๕ คะแนน อีกทั้งมีการพัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักการประเมินตาม ผลสำเร็จของเป้าหมายและตัวชี้วัด และ เน้นผลลัพธ์ในการทำงานเป็นหลัก

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๒.๒ กิจกรรมเข้าร่วม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.					ประเมินผล (สย.) ๔) ศูนย์ สารสนเทศและ ข้อมูลข่าวสาร (ศสข.)	รวมถึงการพัฒนากระบวนการวัดผลสำเร็จใน การทำงานของสำนักส่วนงานต่าง ๆ  ๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนภายใน สข. เมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๒ เรื่อง “ของขวัญ สินบน คนสุชนไม่รับ” และแลกเปลี่ยน ค้นหาแนวปฏิบัติองค์กร No Gift เพื่อให้ คนสุชน สามารถปฏิบัติได้และไม่กระทบ กับความรู้สึกของเครือข่าย ๓) ปรับปรุงแก้ไขระบบงานและการ เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน โดยมีข้อมูลตามภารกิจที่เปิดเผยต่อ สาธารณะเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้า ถึงได้ เพื่อเป็นป้องกันการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
<b>๓) ยุทธศาสตร์เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม</b> ๓.๑ กิจกรรมจัดอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	๑.เพื่อเสริมสร้างองค์ ความรู้ ทักษะ และ ทัศนคติในการป้องกัน	๑) ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร สข. ผ่านการการอบรม เรื่องคุณธรรม	บุคลากร ของ สข. ยี่ดั้น คุณธรรมประจำ ชาติ คือ		๑) กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล (กบ.)	๑) จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงาน สข. ธรรมะดิ ลิเวอร์รี่ โดยเชิญพระมหาสมปอง มา เทศน์ หัวข้อ “คนสำราญ งานเป็นสุข”

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<p>๓.๒ การอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ใหม่</p> <p>๓.๓ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>	<p>และปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากร สช.</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สช. ทุกคน ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย</p>	<p>จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมและจริยธรรม</p>		<p>๒) สำนักอำนวยการ (สอ.)</p> <p>๓) สำนักยุทธศาสตร์แผนและประเมินผล (สย.)</p> <p>๔) ศูนย์สารสนเทศและข้อมูลข่าวสาร (ศสช.)</p>	<p>๒) จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร นักวิชาการ และนักบริหารจัดการของ สช. ที่เข้ามาใหม่ โดยให้รับทราบภารกิจ ค่านิยมองค์กรและธรรมนูญคนสุชน</p> <p>๓) เผยแพร่พระบรมราโชวาท และพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ สช. เพื่อกระตุ้นและปลุกจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมในองค์กร ให้กับบุคลากร สช. เป็นประจำทุกสัปดาห์ โดยใช้ชื่อ “คำสอนพ่อ : คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมร่วม สช.”</p>
<b>๔) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของบุคลากร สช. ทุกระดับ</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>						
<p>๔.๑ การดำเนินงานของศูนย์สารสนเทศและข้อมูลข่าวสารของ สช.</p>	<p>๑.บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและ</p>	<p>มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการของ สช. จำนวนไม่น้อย ๑ ศูนย์ ทั้ง</p>	<p>ประชาชน ทั่วไปสามารถใช้บริการ รับรู้ข้อมูล ร้องขอ</p>		<p>๑) กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ.)</p>	<p>๑) เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์จดหมาย หรือโทรศัพท์ ผ่านทาง</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	ตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ของ สช.	กายภาพและอิเล็กทรอนิกส์	ข้อมูลจากศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ราชการของ สช. ได้		๒) สำนัก อำนวยการ (สอ.) ๓) สำนัก ยุทธศาสตร์ แผนและ ประเมินผล (สย.) ๔) ศูนย์ สารสนเทศและ ข้อมูลข่าวสาร (ศสข.)	ศูนย์สารสนเทศและข้อมูลข่าวสาร สช. ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ๒) มีการจัดทำประเมินความพึงพอใจ ผู้ให้บริการของ สช. ปี ๒๕๖๒ ในด้าน ความซื่อสัตย์โปร่งใส