



รายงานผลการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑) ยุทธศาสตร์ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ						
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	๑. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากร สช. ทุกคนมี คุณธรรมจริยธรรมและ จิตสำนึกต่อต้านการ ทุจริต รวมถึงปรับฐาน ความคิดให้เห็นแก่ ประโยชน์สาธารณะ	๑) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. มี จิตสำนึก มีทัศนคติ การต่อต้านทุจริต และรักษา ผลประโยชน์ของ สาธารณะ		๕๐,๐๐๐	๑) สำนักอำนวยการ (สอ.) ๒) กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล (กบ.) ๓) กลุ่มงานสื่อสารสังคม (กส.) ๔) สำนักวิชาการฯ (ศูนย์ สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสาร)	๑) พนักงาน สช. ทุกคนร่วม ประกาศส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ “สช. สุจริต โปร่งใส พัฒนาประสิทธิภาพ สู่องค์กรธรรมาภิบาล ร่วม ต้านทุจริต” เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๒) นำพระราชดำรัส รัชกาลที่ ๙ เผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่างๆ ของ สช. เพื่อ กระตุ้นและปลูกจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๑.๒ กิจกรรมรณรงค์ ค่านิยมองค์กร ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ความ ซื่อตรง เทียงธรรม (Integrity & Righteousness)	๒. เพื่อให้บุคลากร สช. ทุกคน ตระหนักรู้ถึง ผลกระทบจากการทุจริต คอร์ปชั่นและไม่ยอมรับ การทุจริต	๒) องค์กรผ่านการ ประเมินผลของ ITA คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕				

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
						และค่านิยมองค์กร ให้กับ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
๒) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม						
๒.๑ โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้าน การเงินอิเล็กทรอนิกส์ (E- payment)	๑.เพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสตรวจสอบได้	๑) ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีการเบิก จ่ายเงินผ่านการใช้ ระบบการเงินอิเล็ก ทรอนิกส์		-	๑) กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล (กบ.) ๒) สำนักอำนวยการ (สอ.)	๑) ในเดือนมีนาคมบุคลากร สช. ทุกคนเริ่มใช้ระบบ การเบิกจ่ายเงินอิเล็ก ทรอนิกส์ (E-payment)
๒.๒ โครงการพัฒนาระบบ ประเมินผลการทำงานของ พนักงานให้มีความเที่ยง ธรรม	๒.ปรับปรุงระบบการ บริหารงานบุคคลให้เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒) ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร มีความพึง พอใจในการ ประเมินผลการ ทำงานที่มีความเที่ยง ธรรม				๒) อยู่ระหว่างดำเนินการ พัฒนาระบบประเมินผล
๓) ยุทธศาสตร์เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต						
๓.๑ กิจกรรมให้ความรู้วิธี คิดแยกแยะผลประโยชน์	๑.เพื่อเสริมสร้างองค์ ความรู้ เกี่ยวกับการสร้าง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร สช. รับรู้ วิธีคิดแยกแยะ			๑) สำนักอำนวยการ (สอ.) ๒) กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล (กบ.)	๑)บุคลากร สช. เข้าร่วมฟัง การบรรยายในหัวข้อ “การ ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะ

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตให้กับบุคลากร สช.	ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม				ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม” โดย นายอุทิศ บัวศรี : รอง เลขาธิการคณะกรรมการ สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต
๔) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สช. ทุกระดับ						
๔.๑ เปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของ หน่วยงาน ผ่านทาง เว็บไซต์ จดหมาย หรือ โทรศัพท์ ผ่านช่องทาง ของ สช.	บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนให้เกิดความ โปร่งใส เปิดเผยและ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานของ สช.	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ สช. จำนวนไม่ น้อย ๑ ศูนย์ ทั้ง กายภาพและอิเล็กทรอนิกส์	ประชาชน ทั่วไป สามารถใช้บริการ รับรู้ ข้อมูล ร้อง ขอข้อมูลจากศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ราชการของ สช. ได้		๑) สำนักวิชาการฯ (ศูนย์ สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสาร) ๒) สำนักอำนวยการ (สอ.) ๓) สำนักยุทธศาสตร์แผน และประเมินผล (สย.)	๑) สช. นำข้อมูลการจัดซื้อ จ้างจ้างต่างๆ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ สช. โดยในช่วงเดือน ตุลาคม ๖๒ – มีนาคม ๖๓ ไม่มี เรื่องร้องเรียน