



แผนยุทธศาสตร์
ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔

และ

แผนปฏิบัติ
การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการสุภาพแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการเหตุผล

เนื่องจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีมติให้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แทนที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) โดยเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) ได้จัดทำบันทึกความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันภายใน สช. เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และให้มั่นใจว่า สช. มีแนวปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดนิยาม แนวปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานและพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะ โปร่งใส และยั่งยืน

สช. มุ่งเน้นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ให้เกิดระบบสุขภาพของประเทศที่พัฒนามาจากกระบวนการนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมบนพื้นฐานทางปัญญา โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม คำนึงถึงภาคีเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เป็นไปตามนโยบายรัฐ

วิสัยทัศน์

“ระบบสุขภาพไทยพัฒนาจากกระบวนการนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม บนพื้นฐานทางปัญญา (4PW) ควบคู่คุณธรรม บริหารจัดการโปร่งใส”

พันธกิจ (Mission)

สานพลังความรู้ (Knowledge:K) นโยบาย (Policy:P) และสังคม (Social:S) เพื่อนำไปสู่นโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมบนพื้นฐานทางปัญญาและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๒) พัฒนาระบบการบริหารและระบบป้องกันการทุจริต
- ๓) ให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
- ๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของพนักงาน สช.

๒. คำนิยามตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การทุจริต (Fraud) หมายถึง การที่พนักงานหรือผู้บริหารมีเจตนากระทำโดยการฉ้อฉล หลอกลวง ปกปิดข้อมูล หรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อ สช. ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒) การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การทุจริตอย่างหนึ่ง ซึ่งกระทำโดยพนักงาน หรือผู้บริหารในการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ในรูปแบบของการ ช่มชู้ การติดสินบน การให้ของขวัญรางวัล การจ้างวาน ฯลฯ เพื่อสิทธิพิเศษต่าง ๆ หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด การคอร์รัปชันให้รวมถึงการใช้ข้อมูลภายในของ สช. เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๓. แนวปฏิบัติ ๙ ประการ

๑) สช. มุ่งมั่นสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าจะไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงไม่ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน

๒) กลไกวิธีการทำงานของ สช. อันได้แก่ ข้อปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ให้มีการดำเนินการเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามวัตถุประสงค์อย่างชัดเจน

๓) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานของ สช. ทุกคน โดยจะต้องให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกระบวนการและแนวปฏิบัติที่มีผลบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

๔) ผู้บริหารและพนักงานของ สช. ต้องไม่ปฏิบัติงานหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่ได้นิยาม และกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในงานด้านต่าง ๆ

๕) ผู้บริหารและพนักงานของ สช. ที่กระทำการคอร์รัปชัน ถือเป็นกรกระทำผิดจรรยาบรรณสำนักงาน และจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้แล้ว หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายจะต้องได้รับโทษตามกฎหมาย

๖) สช. จะกำหนดให้มีการดำเนินการพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งมีมาตรการการให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

๗) สช. จะมีการเปิดเผยข่าวสารข้อมูลตามมาตรฐานที่ดี และเปิดให้มีช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๘) สช. จะจัดให้มีการพัฒนาพนักงานในเรื่องความรู้ความเข้าใจ จิตสำนึก ค่านิยม ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๙) การดำเนินการตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่ สช. กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในเรื่องจรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) คณะกรรมการบริหาร สช. กำหนดนโยบาย ควบคุมดูแลกิจการ กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหาร ดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย ระบบบัญชี รายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารงานอย่างโปร่งใส มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๒) คณะอนุกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และ

รายงานทางการบริหาร สอบทานการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ให้เหมาะสมและมีประสิทธิผล การสอบทานและตรวจสอบการปฏิบัติเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารงานอย่างโปร่งใส

๓) ฝ่ายบริหาร สช. นำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารงานอย่างโปร่งใสที่ครอบคลุม

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จัดทำเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ปรับปรุงระบบและกระบวนการบริหารจัดการ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบ การจัดทำและปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศ โดยยึดมั่นในการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะ คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนเป็นหลัก ไม่ยอมรับในการให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน แสดงตนเป็นแบบอย่าง และการสื่อสารถ่ายระดับลงสู่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่

- (๑) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งองค์กร
- (๒) สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๓) เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน
- (๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ

คอร์รัปชัน

- (๕) มุ่งมั่นปฏิบัติตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ

การ

บริหารงานอย่างโปร่งใส

๕. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

๑) วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S1	ผู้บริหารของ สช. มีนโยบายส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W1	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และอาจไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นทุกปี
S2	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้น	W2	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ ๆ จำนวนมาก ที่ต้องดำเนินการและการปฏิบัติตาม ทำให้บุคลากรต้องดำเนินการ/ทำรายงานตามที่ได้รับคำสั่ง
S3	มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือภาคีเครือข่ายต่าง ๆ	W3	บุคลากรมีน้อย ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง ในขณะที่ภารกิจมากขึ้น ทำให้เกิดการท้งานไม่มีความต่อเนื่องหรือดำเนินการล่าช้า
S4	มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น	W4	ระบบติดตามยังอยู่ระหว่างการพัฒนาให้ทันสมัยขึ้น
S5	ผู้บริหารมีนโยบายปรับปรุงระเบียบและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้ทันสมัยตามแนวปฏิบัติที่ออกมาโดยหน่วยงานภาครัฐ	W5	ระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ อยู่ระหว่างปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน
S6	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กร (ระบบ E-Office)		
S7	มีการขับเคลื่อนรณรงค์ค่านิยมและธรรมเนียมคนสุชน “SOCIAL” เพื่อสร้างจิตสำนึกและการดำเนินการตามธรรมนูญ		

๒) วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O1	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญปี ๖๐ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T1	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O2	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T2	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชน และการทุจริตเชิงนโยบาย
O3	มีการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T3	การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ได้รับจากภาครัฐ
O4	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T4	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O5	ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	T5	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ

๖. แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

สข. ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประกอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) โดยใช้ข้อมูลจากการประเมินผล และการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา รวมทั้งได้สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ มี ๔ แผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างให้พนักงาน สข. ทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต. รวมถึงปรับฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

๒) เพื่อให้พนักงาน สข.ทุกคน ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ยอมรับ. การทุจริต

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

๑) ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน สข. มีจิตสำนึก มีทัศนคติการต่อต้านทุจริต และรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะ

๒) องค์กรผ่านการประเมินผลของ ITAคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรของ สข.ดำรงชีวิตที่ถูกต้อง ดีงาม. ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านทุจริต

๒) เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๓) ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

๑) องค์กรผ่านการประเมินผลของ ITA คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒) มีคู่มือมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สข.

๒) มีการประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรของ สข.ที่ประพฤติตนชอบด้วยค.วามซื่อสัตย์สุจริต ไม่น้อยกว่า ๑ คน/เดือน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงาน สช.

๒) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาพนักงาน สช.ทุกคน ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย .

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

๑) ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน สช.ผ่านการการอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการ .

ปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

๑) พนักงาน ของ สช.ยึดมั่น มีวินัย . ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของพนักงาน สช. ทุกระดับ

วัตถุประสงค์

๑) บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ สช.

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

๑) มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการของ สช.ศูนย์ ทั้งกายภาพและอิเล็กทรอนิกส์ ๑ จำนวนไม่น้อย .

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

๑) ประชาชน ทั่วไป สามารถใช้บริการ รับรู้ข้อมูล ร้องขอข้อมูลจากศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการของ สช. ได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและพนักงานของ สช. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. ผู้บริหารและพนักงานของ สช. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๓. ผู้บริหารและพนักงานของ สช. ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวปฏิบัติ

๔. ผู้บริหารและพนักงานของ สช. มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ภาคีเครือข่าย และองค์กรต่าง ๆ ยอมรับและเชื่อมั่นในธรรมาภิบาลของสำนักงานคณะกรรมการสุภาพแห่งชาติ

๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะ						
<p>๑) กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๒) จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่</p> <p>๑.๓) กิจกรรม ๑ สำนัก ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๔) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑) เพื่อเสริมสร้างให้พนักงาน สช.ทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๒) เพื่อให้พนักงาน สช.ทุกคน ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ยอมรับการทุจริต</p>	<p>๑) ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน สช. มีจิตสำนึก มีทัศนคติการต่อต้านทุจริตและรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะ</p> <p>๒) องค์กรผ่านการประเมินผลของ ITA คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>๑) บุคลากรของ สช. ดำรงชีวิตที่ถูกต้อง ดีงามตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย</p>	๕๐,๐๐๐	<p>๑) กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ.)</p> <p>๒) สำนักอำนวยการ (สอ.)</p> <p>๓) สำนักยุทธศาสตร์แผนและประเมินผล (สย.)</p> <p>๔) ศูนย์สารสนเทศและข้อมูลข่าวสาร (ศสช.)</p>	

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม						
<p>๒.๑) จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัดของสำนักงาน กพ.</p> <p>๒.๒) กิจกรรมเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒.๓) โครงการยกย่องเชิดชูคนดี สช.(กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑) เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านทุจริต</p> <p>๒) เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๓) ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๑) องค์กรผ่านการประเมินผลของ ITA คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>๒) มีคู่มือมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สช.</p> <p>๓) มีการประกาศยกย่องชมเชยบุคคลากรของ สช.ที่ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่น้อยกว่า ๑ คน/เดือน</p>		๑๐,๐๐๐	<p>๑) กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ.)</p> <p>๒) สำนักอำนวยการ (สอ.)</p> <p>๓) สำนักยุทธศาสตร์แผนและประเมินผล (สย.)</p> <p>๔) ศูนย์สารสนเทศและข้อมูลข่าวสาร (ศสข.)</p>	

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓) ยุทธศาสตร์เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต						
๓.๑) กิจกรรมจัดอบรม เรื่องคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน ๓.๒) การอบรมเพื่อ เสริมสร้างวินัยและการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ใหม่ ๓.๓) กิจกรรมเผยแพร่ ความรู้เพื่อเสริมสร้างและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ ความรู้ ทักษะ และ ทัศนคติในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตให้กับพนักงาน สช. ๒) เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาพนักงาน สช. ทุก คน ให้มีวินัยและป้องกัน มิให้มีการกระทำผิดวินัย	๑) ร้อยละ ๘๐ ของ พนักงาน สช. ผ่าน การอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑) พนักงานของ สช. ยึดมั่น มีวินัย ประพฤติ ปฏิบัติตน มีคุณธรรมและ จริยธรรม		๑) กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ.) ๒) สำนักอำนวยการ (สอ.) ๓) สำนักยุทธศาสตร์แผนและ ประเมินผล (สย.) ๔) ศูนย์สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสาร (ศสช.)	
๔) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของพนักงาน สช. ทุกระดับ						
๔.๑) การดำเนินงานของ ศูนย์สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสารของ สช. -ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ จดหมาย หรือโทรศัพท์	๑) บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนให้เกิดความ โปร่งใส เปิดเผยและ ตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ของ สช.	๑) มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการของ สช. จำนวนไม่น้อย ๑ ศูนย์ ทั้งกายภาพ และอิเล็กทรอนิกส์	๑) ประชาชน ทั่วไป สามารถใช้บริการ รับรู้ ข้อมูล ร้องขอ ข้อมูลจากศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ราชการของ สช. ได้		๑) กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ.) ๒) สำนักอำนวยการ (สอ.) ๓) สำนักยุทธศาสตร์แผนและ ประเมินผล (สย.) ๔) ศูนย์สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสาร (ศสช.)	

๘. ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑) ยุทธศาสตร์ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ						
โครงการ/กิจกรรม						
๑.๑) กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑) เพื่อเสริมสร้างให้พนักงาน สช.ทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ ๒) เพื่อให้พนักงาน สช.ทุกคน ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์ปชั่นและไม่ยอมรับการทุจริต	๑) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. มีจิตสำนึก มีทัศนคติการต่อต้านทุจริต และรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะ ๒) องค์กรผ่านการประเมินผลของ ITA คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑) บุคลากรของ สช.ดำรงชีวิตที่ถูกต้อง ดีงามตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย	๕๐,๐๐๐	๑) กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ.) ๒) สำนักอำนวยการ (สอ.) ๓) สำนักยุทธศาสตร์แผนและประเมินผล (สย.) ๔) ศูนย์สารสนเทศและข้อมูลข่าวสาร (ศสข.)	๑) พนักงาน สช. ทุกคนประกาศเจตนารมณ์ ในงานวันประกาศองค์การธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๒ “สช.สุจริต โปร่งใส ทันทสมัยมีส่วนร่วม” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยจัดร่วมกับ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) และสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ๒) นำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙
๑.๒) กิจกรรมจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อ						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<p>เผยแพร</p> <p>๑.๓) กิจกรรม ๑ สำนัก ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๔) กิจกรรมส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>						<p>เผยแพรผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ สช. เพื่อกระตุ้นและ ปลูกจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมใน องค์กร ให้กับพนักงาน สช. เป็นประจำทุกสัปดาห์ โดย ใช้ชื่อ “คำสอนพ่อ : คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมร่วม สช.”</p> <p>๓) จัดตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนรณรงค์ค่านิยม องค์กรและธรรมนุญคนสุชน (SOCIAL)</p> <p>๔) จัดตั้งคณะทำงาน Smart Office เพื่อให้ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาองค์กรและ บุคลากรขององค์การมหาชน แบบก้าวกระโดด (Exponential Growth) เพื่อไปสู่ สช. ๔.๐ ได้แก่ ยุทธศาสตร์บุคลากร</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
						เชี่ยวชาญ ยุทธศาสตร์ กระบวนการทำงานมุ่งเพิ่ม ผลผลิต และ ยุทธศาสตร์ องค์กรทันสมัย (Smart Office = Digital Office + Green Office + Good Governance)
๒) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม						
โครงการ/กิจกรรม						
๒.๑) จัดทำมาตรฐานความ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัดของ สำนักงาน กพ.	๑) เพื่อสร้างความ แข็งแกร่งให้แก่องค์กรใน การต่อต้านทุจริต ๒) เพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑) องค์กรผ่านการ ประเมินผลของ ITA คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ๒) มีคู่มือมาตรฐาน ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ของ สช.		๑๐,๐๐๐	๑) กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล (กบ.) ๒) สำนัก อำนวยการ (สอ.) ๓) สำนัก ยุทธศาสตร์แผน และประเมินผล (สย.) ๔) ศูนย์ สารสนเทศและ ข้อมูลข่าวสาร	๑) การพัฒนาระบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการประเมินตาม ผลสำเร็จของเป้าหมายและ ตัวชี้วัด และเน้นผลลัพธ์ใน การทำงานเป็นหลัก รวมถึง การพัฒนาระบบวัดผลสำเร็จ ในการทำงานของสำนักส่วน งานต่าง ๆ ๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน
๒.๒) กิจกรรมเข้าร่วม						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<p>โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒.๓)โครงการยกย่องเชิดชูคนดี สช.(กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๓)ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๓) มีการประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรของ สช. ที่ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่น้อยกว่า ๑ คน/เดือน</p>			(ศสช.)	<p>ภายใน สช. เมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๒ เรื่อง “ของขวัญสินบน คนสุชนไม่รับ” และแลกเปลี่ยนค้นหาแนวปฏิบัติองค์กร No Gift เพื่อให้คนสุชน สามารถปฏิบัติได้และไม่กระทบกับความรู้สึกของเครือข่าย</p> <p>๓) เชื่อมงาน Smart Office และ Green Office โดยมีกิจกรรมให้ความรู้การแยกขยะ/เกมส์การคัดแยกขยะ/กิจกรรมขายขยะเพื่อนำเงินไปใช้ในงานการกุศลต่าง ๆ</p>
๓) ยุทธศาสตร์เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต						
โครงการ/กิจกรรม						
๓.๑) กิจกรรมจัดอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการ	๑)เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และ	๑) ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน สช. ผ่าน	๑) พนักงาน ของ สช. ยึดมั่น		๑) กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๑) จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร นักวิชาการ และ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ปฏิบัติงาน ๓.๒) การอบรมเพื่อ เสริมสร้างวินัยและการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ใหม่ ๓.๓) กิจกรรมเผยแพร่ ความรู้เพื่อเสริมสร้างและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ทัศนคติในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้กับบุคลากร สช. ๒) เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาพนักงาน สช. ทุก คน ให้มีวินัยและป้องกันมิ ให้มีการกระทำผิดวินัย	การการอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	คุณธรรมประจำ ชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” ประพฤติ ปฏิบัติตนมี คุณธรรมและ จริยธรรม		(กบ.) ๒) สำนัก อำนวยการ (สอ.) ๓) สำนัก ยุทธศาสตร์แผน และประเมินผล (สย.) ๔) ศูนย์ สารสนเทศและ ข้อมูลข่าวสาร (ศสช.)	นักบริหารจัดการของ สช. ที่ เข้ามาใหม่ โดยให้ทราบ ภารกิจ ค่านิยมองค์กรและ ธรรมเนียมคนสุชน ๒) พนักงาน สช. ศึกษา ดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ๓) พนักงาน สช. ได้เข้ารับ ฟังการบรรยาย เรื่อง “การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและ แนวทางการดำเนินงาน ITA ปีงบประมาณ พงศ. ๒๕๖๒ ตามกรอบประเมิน ใหม่” เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๔) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สช. ทุกระดับ						
โครงการ/กิจกรรม ๔.๑) การดำเนินงานของ ศูนย์สารสนเทศและข้อมูล	๑)บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการ	๑)มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	๑)ประชาชน ทั่วไป สามารถใช้บริการ		๑) กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	ศูนย์สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสาร สช. นำข้อมูลการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ข่าวสารของ สช. -ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของหน่วยงาน ผ่าน ทางเว็บไซต์ จดหมาย หรือ โทรศัพท์	ขับเคลื่อนให้เกิดความ โปร่งใส เปิดเผยและ ตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ของ สช.	ของ สช. จำนวนไม่ น้อย ๑ ศูนย์ ทั้ง กายภาพ และ อิเล็กทรอนิกส์	รับรู้ ข้อมูล ร้องขอ ข้อมูลจากศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ราชการของ สช. ได้		(กบ.) ๒) สำนัก อำนวยการ (สอ.) ๓) สำนัก ยุทธศาสตร์แผน และประเมินผล (สย.) ๔) ศูนย์สารสนเทศ และข้อมูลข่าวสาร ศสช.)	จัดซื้อจัดจ้างต่างๆ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ของ สช. ตาม พระราชบัญญัติ การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยขึ้น ประกาศบนเว็บไซต์ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร สช