วีระเชษฐ์ จรรยากูล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ปีหน้าผมจะไปติว

เป็นเรื่องของการสอบครับ ไม่ว่าจะเป็นการสอบเข้าทำงาน สอบเลื่อนระดับ สอบเข้าอบรม การเปิดเผยคะแนนก็เป็นแนวเดียวกันครับ ขอดูเพื่อนำไปพัฒนาตนเองต่อไป

นายสมทบเป็นข้าราชการมีหนังสือถึงอธิบดีกรม เอ ขอสำเนาผลคะแนนการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระดับอำนวยการหลักสูตรหนึ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยวิธีการสอบ และคะแนนการคัดเลือกของกลุ่มผู้มีประสบการณ์ทุกคน ได้แก่ คะแนนแยกแต่ละองค์ประกอบทั้ง ๔ ด้าน และคะแนนรวมของผู้เข้าสอบทุกคน แต่กรมการปกครองแจ้งปฏิเสธการเปิดเผยว่าการเปิดเผยผลคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกราย เป็นการล่วงละเมิดสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควร ตามมาตรา ๑๕ (๕) สำหรับผลคะแนนการคัดเลือกของนายสมทบทุกองค์ประกอบได้ส่งให้นายสมทบเรียบร้อยแล้ว นายสมทบจึงมีหนังสืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

ในการพิจารณาของคณะกรรมการวินิจฉัยฯ กรม เอ มีหนังสือส่งเอกสารและชี้แจงข้อเท็จจริงสรุปว่า ได้เปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้าอบรมหลักสูตรดังกล่าว เพื่อเตรียมความพร้อมนำความรู้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่าง ๆ ก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น เมื่อคัดเลือกเสร็จแล้วได้ประกาศให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกรายขอผลคะแนนของตนเองได้ สำหรับผลคะแนนการคัดเลือกของนายสมทบได้ส่งให้แล้ว ส่วนคะแนนการคัดเลือกเข้าอบรมทั้ง ๔ ด้านของผู้รับการคัดเลือกทุกรายเห็นว่าเป็นข้อมูลที่เกิดจากความสามารถของแต่ละบุคคลทั้งที่ผ่านและไม่ผ่านการคัดเลือก ต่อไปจะส่งผลต่อการดำรงตำแหน่งของทุกคนได้ ส่วนการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ก็ทราบกันดีอยู่แล้วว่าใครประเมิน ใครสัมภาษณ์ จะกระทบต่อการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาได้ ประกอบกับการทดสอบสมรรถนะในตำแหน่งดังกล่าวเป็นเอกสารปกปิด และมีลิขสิทธิ์ ผลการทดสอบมีทั้งจุดแข็งและจุดอ่อนของแต่ละบุคคลต้องรักษาเป็นความลับ จึงไม่สามารถเปิดเผยได้ตามมาตรา ๑๕ (๕) และมีผู้เข้ารับการคัดเลือกบางรายคัดค้านไม่ให้เปิดเผย

คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเห็นว่า ข้อมูลที่ได้จากกรม เอ เพียงพอแล้ว ไม่จำเป็นต้องเชิญไปชี้แจง เห็นว่าข้อมูลข่าวสารตามที่นายสมทบมีคำขอ เป็นข้อมูลการปฏิบัติราชการตามปกติของหน่วยงานของรัฐ นายสมทบเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในข้อมูลข่าวสารที่มีคำขอ แต่คะแนนผลการคัดเลือกมีผลคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายอื่นรวมอยู่ด้วย จึงวินิจฉัยให้เปิดเผยเฉพาะผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรมในกลุ่มที่ ๑ การคัดเลือกโดยวิธีการสอบ ให้เปิดเผยคะแนนความรู้ทั่วไป คะแนนสมรรถนะ คะแนนสัมภาษณ์ และคะแนนรวมกลุ่มสอบ กลุ่มที่ ๒ กลุ่มผู้มีประสบการณ์ ให้เปิดเผยคะแนนประสบการณ์ คะแนนสมรรถนะ คะแนนสัมภาษณ์ และคะแนนรวมกลุ่มประสบการณ์ สำหรับผลคะแนนของรายอื่น ๆ การเปิดเผยจะเป็นการรุกล้ำสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควร ตามมาตรา ๑๕ (๕) สรุปว่าให้เปิดเผยได้เฉพาะผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องให้นายสมทบต่อไป

มีข้อสงสัยการปฏิบัติหรือจะใช้สิทธิตามกฎหมายนี้หารือไปได้ครับ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ติดต่อได้ที่ ๐ ๒๒๘๓ ๔๖๗๘ www.oic.go.th

(ที่ สค ๒๘๒/๒๕๖๑)