



สหภาพสร้างสุขภาวะ

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักการสำคัญในการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ที่กำหนดให้สำนักงานยึดหลักคุณธรรม (Merit System) ในการบริหารงานด้านบุคคล และคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความมั่นคงในการทำงานกับประสิทธิภาพคุณภาพและผลการทำงานประกอบด้วยกัน

สำนักงานฯ จึงได้กำหนดหลักการสำคัญในการบริหารงานบุคคลตามรายละเอียดท้ายนี้ ซึ่งได้ผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงาน และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖

๑. “หลักความรู้ความสามารถ” สรรหาและคัดเลือกคนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งเข้ามาปฏิบัติงาน การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การส่งเสริมความก้าวหน้าตามความสามารถ สนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

๒. “หลักความเสมอภาค” โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ในการได้รับการพิจารณาในงานบริหารบุคคลอย่างเท่าเทียม และให้บุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอหน้ากันด้วยระเบียบและมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลเดียวกัน

๓. “หลักความมั่นคง” สนับสนุนให้บุคลากรมีความมั่นคง ทั้งในเรื่องเงินเดือน สวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลอื่น ๆ บุคลากรได้รับการปกป้องคุ้มครองจากอิทธิพลที่ไม่พึงประสงค์หรือการให้ถูกออกงานโดยไม่มี ความผิด โดยคำนึงถึงความสมดุลของประสิทธิภาพคุณภาพและผลการทำงานด้วย

๔. “หลักความเป็นกลางทางการเมือง” ไม่เปิดโอกาสให้มีการใช้อิทธิพลทางการเมืองเข้าแทรกแซงในงานบริหารบุคคล หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลทางการเมือง และบุคลากรต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ไม่ปฏิบัติงานในลักษณะให้ผู้อื่นให้โทษทางการเมือง

๕. “หลักประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วม” ในการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ แสวงหาและสนับสนุนการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายและวิธีทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย มีการประสานการใช้ทรัพยากรในรูปแบบต่าง ๆ ที่ไม่ต้องเพิ่มอัตรากำลังเกินจำเป็น บริหารค่าจ้างค่าตอบแทน สวัสดิการอย่างเป็นธรรม ตามสถานะการเงินและสถานการณ์ความจำเป็นขององค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารในทุกระดับ

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสำนักงานต้องไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับทั้งหมดจากทุกแหล่งของงบประมาณ

๖. หลักการมีหัวใจของความเป็นมนุษย์” ให้คุณค่าศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน มีมิติด้านจิตใจ ให้ความสำคัญกับการรักษาสมดุลระหว่างงานกับการใช้ชีวิต เน้นความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ไม่มองบุคลากรเป็นเพียงแค่ทรัพยากรบุคคลเท่านั้น

๗. “หลักการเสริมสร้างอุดมการณ์และวินัย” ปลุกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและสังคม ตามพันธกิจหลักขององค์กร มีความรับผิดชอบและกล้าหาญทางคุณธรรม ปฏิบัติตนและงานตามกรอบกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง แบบแผนและวิธีปฏิบัติที่ดีของสำนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(นายแพทย์อำพล จินดาวัฒนะ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ