



คำอธิบายการปรับเงินเดือนพนักงานประจำปี 2560
(อัตราเงินเดือนใหม่ตั้งแต่ 1 ต.ค.2560 เป็นต้นไป)

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2560 เป็นการนำข้อมูลจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560) ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ประกอบด้วยเลขาธิการ รองเลขาธิการ และผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงาน โดยเลขาธิการเป็นผู้พิจารณาตัดสินผลการประเมินครั้งสุดท้าย
2. การจัดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ใน 2 กลุ่มตำแหน่งดังนี้
 - กลุ่มบริหาร (ผู้อำนวยการหัวหน้ากลุ่มงาน)
 - กลุ่มพนักงาน/พนักงานโครงการ
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานมีการพิจารณาเป็นกลุ่มตามระดับตำแหน่งเพื่อการเทียบเคียงผลการทำงานเปรียบเทียบกับกันเพื่อความเป็นธรรมของผลการประเมินในภาพรวม ดังนี้
 - กลุ่มผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่มหัวหน้ากลุ่มงาน
 - กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ
 - กลุ่มผู้ชำนาญการ
 - กลุ่มนักบริหารจัดการอาวุโส/หัวหน้างาน
 - กลุ่มนักวิชาการ
 - กลุ่มนักบริหารจัดการ
 - กลุ่มพนักงานโครงการ
4. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีได้แก่ พนักงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 เดือนในปีงบประมาณ 2560
5. การปรับขึ้นเงินเดือนปรับตามผลประเมิน มีการปรับขึ้นเงินเดือนจากฐานเงินเดือนของพนักงานแต่ละราย ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 โดยใช้เกณฑ์การปรับดังนี้

ผลการประเมิน	กลุ่มบริหาร (ผู้อำนวยการหัวหน้ากลุ่มงาน)	กลุ่มพนักงาน/พนักงานโครงการ
สูงกว่ามาตรฐานเด่นชัด	8.5 %	8.5 %
สูงกว่ามาตรฐาน	8 %	8 %
มาตรฐาน	7 %	7 %
ต่ำกว่ามาตรฐาน มีประเด็นต้องปรับปรุง	4 %	5 %
ต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน	3 %	3 %

6. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนเต็มเพดานของกรอบวงเงินตามตำแหน่งที่คณะกรรมการบริหารอนุมัติกรอบไว้ในท้ายระเบียบคณะกรรมการบริหารว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้ขึ้นเงินเดือนได้จนเต็มเพดานเท่านั้น